

LA SEMAINE DE LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL...

... OU L'ART DE NE PAS AMÉLIORER LES
CONDITIONS DE TRAVAIL !

Comme tous les ans à la même période, c'est la semaine de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT) et non uniquement la Qualité de Vie au Travail (QVT). Derrière les mots, ne se cache rien d'autre qu'une série de mesures qui n'ont rien à voir avec les conditions de travail quotidiennes ! Tout ce qui est développé relève quasi exclusivement des choses qui ne touchent en rien au contenu du travail et aux conditions dans lesquelles il se fait chaque jour.

La théorie, c'est qu'il y a 6 champs d'action QVCT :

- Le management participatif
- Les relations au travail
- Le contenu et l'organisation du travail
- La santé et les conditions de travail
- L'égalité professionnelle
- Les compétences et les parcours

La réalité, c'est que les directions font de la QVT et développent des actions thématiques ou événementielles, pour se donner belle presse alors que nos conditions de travail sont de pire en pire !

Manque de personnel, manque de qualification, surcharge de travail, mauvaise communication, management pathogène, violence institutionnelle, non respect des instances...

Les conditions de travail, c'est avant tout des moyens humains et matériels qui permettent de travailler et soigner correctement !

Développer des choses autour du travail, c'est bien mais ça ne remplace pas des actions et décisions qui viseraient à améliorer le quotidien **DANS** le travail.

Pour une vie au travail de qualité, on exige en premier lieu :

- des effectifs à la hauteur des besoins,
- de participer et d'être impliqués dans les décisions qui NOUS concernent
- du respect de la part de la direction,
- de nous offrir des perspectives d'évolution professionnelle réelles et à toutes et tous !

**DES BRAS !
PAS DU BLABLA !**

